

Республика Карелия
Администрация Петрозаводского городского округа
Комитет социального развития

Муниципальное автономное учреждение
дополнительного профессионального образования
Петрозаводского городского округа
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»
(МАУ ДПО ЦРО)

Дополнительное соглашение №1

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Принят на общем собрании
трудового коллектива
«26» апреля 2024 г.
Протокол № 2

От работодателя

Директор муниципального автономного учреждения дополнительного профессионального образования Петрозаводского городского округа «Центр развития образования»

(МАУ ДПО ЦРО)

Л.В. Иконникова



От работников

Председатель Совета учреждения муниципального автономного учреждения дополнительного профессионального образования Петрозаводского городского округа «Центр развития образования» (МАУ ДПО ЦРО)

Иванов

И.В. Иванов

14.05.2024

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости Республики Карелия.

Регистрационной № 24/2024 от « 24 » 06 2024 г.

Удальчикова Ольга
ТО и ТЗУТ

(должность, Ф.И.О.)

1
О.А. Сергеева

Муниципальное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Петрозаводского городского округа «Центр развития образования», в лице директора Иконниковой Любови Викторовны, действующего на основании Устава, далее – «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников, в лице председателя Совета учреждения МАУ ДПО ЦРО Иванова Ильи Владимировича, далее – «Работники», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «26» апреля 2024 г. № 2) в соответствии со ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1,9, п. 13,4 Коллективного договора от «14» мая 2021 г. №1 заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В связи с истечением срока действия коллективного договора от «14» мая 2021 года Стороны согласились продлить его действие на срок три года – с 15.05.2024 по 14.05.2027.

2. Внести следующие изменения в Коллективный договор:

2.1. Дополнить пункт 2.9. раздела II «Трудовой договор» после слов «...иными федеральными законами (ст. 77 ТК РФ)» словами «, согласно ст. 264.1 ТК РФ вдова погибшего (умершего) ветерана боевых действий (если она не вступила в повторный брак) не может быть уволена по инициативе работодателя в течение одного года с момента гибели (смерти) супруга.».

2.2. Дополнить подпункт 5.4.1. пункта 5 раздела V «Занятость работников учреждения. Условия высвобождения кадров и содействие их трудоустройству» абзацем тринадцатым следующего содержания:

«- женам участников СВО, если производительность труда и квалификация такой работницы находятся на равных с другими работниками, и у нее есть несовершеннолетние дети (до 18 лет).».

2.3. Изложить подпункт 6.6. пункта 6 раздела VI «Рабочее время и время отдыха» в новой редакции:

«6.6. В случаях, предусмотренных ст. 99, ст. 259 ТК РФ, работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам только с их письменного согласия с учетом ограничений и гарантий, предусмотренных для работников в возрасте до 18 лет, инвалидов, беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, супруг участников СВО, имеющих детей в возрасте до четырнадцати лет.».

2.4. Дополнить подпункт 6.11.3. пункта 6 раздела VI «Рабочее время и время отдыха» абзацем одиннадцатым следующего содержания:

«-женам, чьи мужья служат в зоне СВО, согласно положения п. 11 ст. 11 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих», по ее заявлению предоставляется ежегодный отпуск одновременно с мужем и той же длительностью, что и у супруга, даже если время отдыха по графику у нее стоит в другое время.».

2.5. Изложить подпункт 7.13.2. пункта 7 раздела VII «Оплата и нормирование труда» в новой редакции:

«7.13.2. Компенсирует работнику учреждения и несовершеннолетним детям расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно один раз в два года.»

2.6. Изложить подпункт 7.13.4. пункта 7 раздела VII «Оплата и нормирование труда» в новой редакции:

«7.13.4. Своевременно и в полном размере перечислять за работников страховые взносы в Фонд Пенсионного и социального страхования Российской Федерации и в Федеральную налоговую службу.».

3. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны

предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

4. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

5. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2024-2027 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников Работодателя.

6. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на три года, составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.